

Il contratto per l'Alta velocità

Ntv, premi e nuovo welfare

ROMA — Un contratto aziendale forte in una cornice nazionale ancora da definire. Ntv, la compagnia privata dell'Alta velocità, guidata da Luca Cordero di Montezemolo, innova anche nel mercato del lavoro. «Siamo un'azienda in *start up*, — ha spiegato ieri l'ad Giuseppe Sciarrone — per tre anni adegueremo il nostro contratto a questa situazione. Poi si vedrà». Il riferimento è alla possibilità che il contratto subisca delle modifiche quando il contratto della mobilità, sotto il cui «cappello» Ntv si è posta, sarà definito. Per ora le regole sono all'insegna della flessibilità e del merito: il 25% dello stipendio è legato al risultato come gli avanzamenti di carriera.

Lo stipendio di un macchinista (ce ne saranno 106) sarà di 2.200 euro netti (premi compresi e con la parte variabile). Invece per un assistente di bordo o di terra (saranno 705) varierà tra i 1.600 e i 2.200 con 13esima e 14esima mensilità. I contratti saranno a tempo indeterminato, ma anche di apprendistato, a tempo determinato o *part time*. L'esercizio dello sciopero sarà oggetto di trattativa.

A. Bac.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

